

EL DINAMISMO DEL MERCADO LABORAL SE APOYA EN UN CRECIMIENTO MÁS EQUILIBRADO

- **Las Cámaras destacan la mejora de la temporalidad**
- **Las mujeres, las más beneficiadas por el dinamismo laboral**

Fuente: Departamento de Comunicación Consejo Superior de Cámaras Salamanca 27/04/2007

La evolución del mercado laboral español sigue mostrando un elevado dinamismo, apoyada en un crecimiento más equilibrado. Los datos son muy similares a los registrados en el último trimestre del año 2006, lo que confirma las previsiones del Servicio de Estudios de las Cámaras de Comercio de un crecimiento del PIB del 4%.

Asimismo, prevé que en los próximos meses continúe el dinamismo del mercado laboral, aunque con cierta tendencia de moderación a final de año.

Las Cámaras destacan el comportamiento de la temporalidad durante este primer trimestre, que se ha moderado en casi 2 puntos porcentuales hasta situarse en el 31,95%, nivel que no se registraba desde comienzos de 2005. El otro punto positivo ha sido la mejora de la creación de empleo entre las mujeres. El 60% del empleo en el último año ha sido en este colectivo.

Para los próximos meses las Cámaras prevén que continúe el dinamismo en la creación de empleo y la moderación de la tasa de paro. El principal riesgo de esta evolución podría ser una moderación mayor de la esperada en el sector de la construcción, ya que éste es el sector, junto con los servicios, que más impulso ha dado en los últimos años al mercado laboral. De todas maneras, la situación actual sigue siendo muy positiva en la construcción y, de hecho, en este trimestre es el sector más activo en la creación de nuevos puestos de trabajo con una tasa superior al 9%.

En el medio y largo plazo los retos del mercado laboral radican en la mejora de la productividad y continuar con la disminución de la temporalidad, dos particulares que condicionan de forma negativa el mercado laboral español frente a los de nuestros socios europeos. Para ello, las Cámaras abogan por:

- ✓ Fortalecer la formación y cualificación de los trabajadores laboral,

- ✓ Impulsar la innovación empresarial para lograr una mayor competitividad de nuestras empresas y generar empleo,
- ✓ Propiciar la conciliación de la vida laboral y familiar, aumentando la participación laboral de las mujeres,
- ✓ Impulsar las reformas educativas